

**【22卒が語る！】
面接突破術★**

**絶対聞かれるあの質問、
納得の回答をするには？**



Part3 志望動機の基礎

面接官がみているポイント



著者プロフィール

- 3年生の4月頃から就活をスタート
- インターン参加社数20社以上
- GAFAを中心としたIT企業に複数内定

【ガクチカ】

- 留学
- サークル運営
- 海外インターン（EC）
- 長期インターン（コンサル）
- NPO団体運営



AGENDA

1. 志望動機の基本

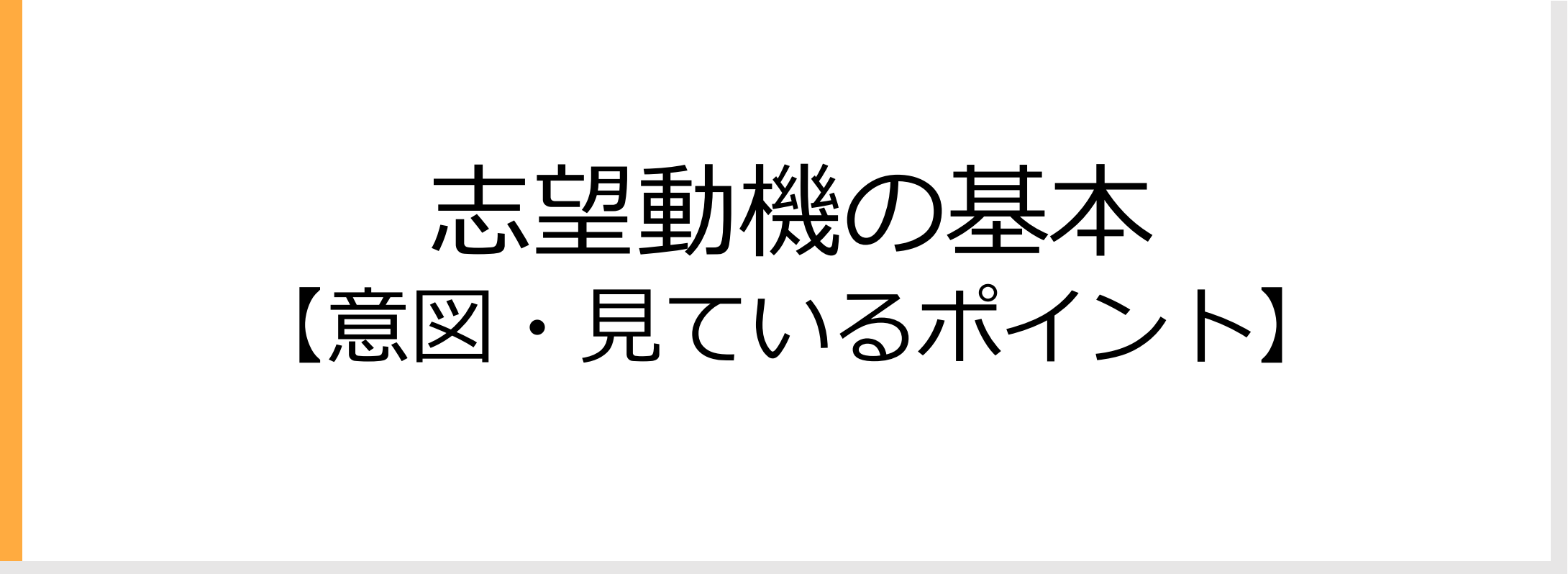
志望動機の意図・見ているポイント

2. 刺さる志望動機とは

面接官に刺さる志望動機のポイント

3. 志望動機の組み立て方

志望動機を考えるうえで使えるフレームワーク



志望動機の基本

【意図・見ているポイント】

“志望動機”を聞く理由

- ①就活生の熱意(志望度) を把握するため
- ②就活生の将来へのイメージを把握するため



企業は、入社後に「活躍してくれそうな人」や
企業と「マッチしている人材」を探している！！！！

“刺さる”志望動機とは？

良くない志望動機の例

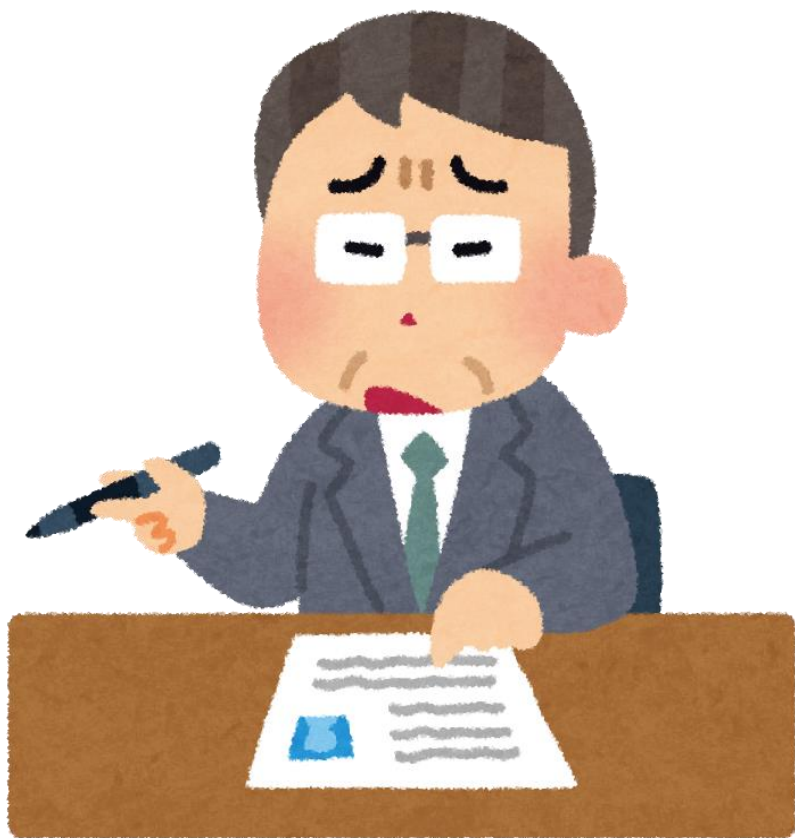


私は、御社の経営理念に
深く共感しており、

○×△■○

私は、御社で圧倒的な
成長をしたくて、

○×△■○×



自分の個性や強みと
志望動機が結びついて
いない。。。
うちの会社で結局何が
したいのか伝わって
こない。。。。

刺さる志望動機のチェックポイント

① **その会社でしか**満たせない**"条件"**なのか？

→熱意を伝えられる

→自分の個性や強みを活かせるのか

② **"具体的に"**将来をイメージできているのか？

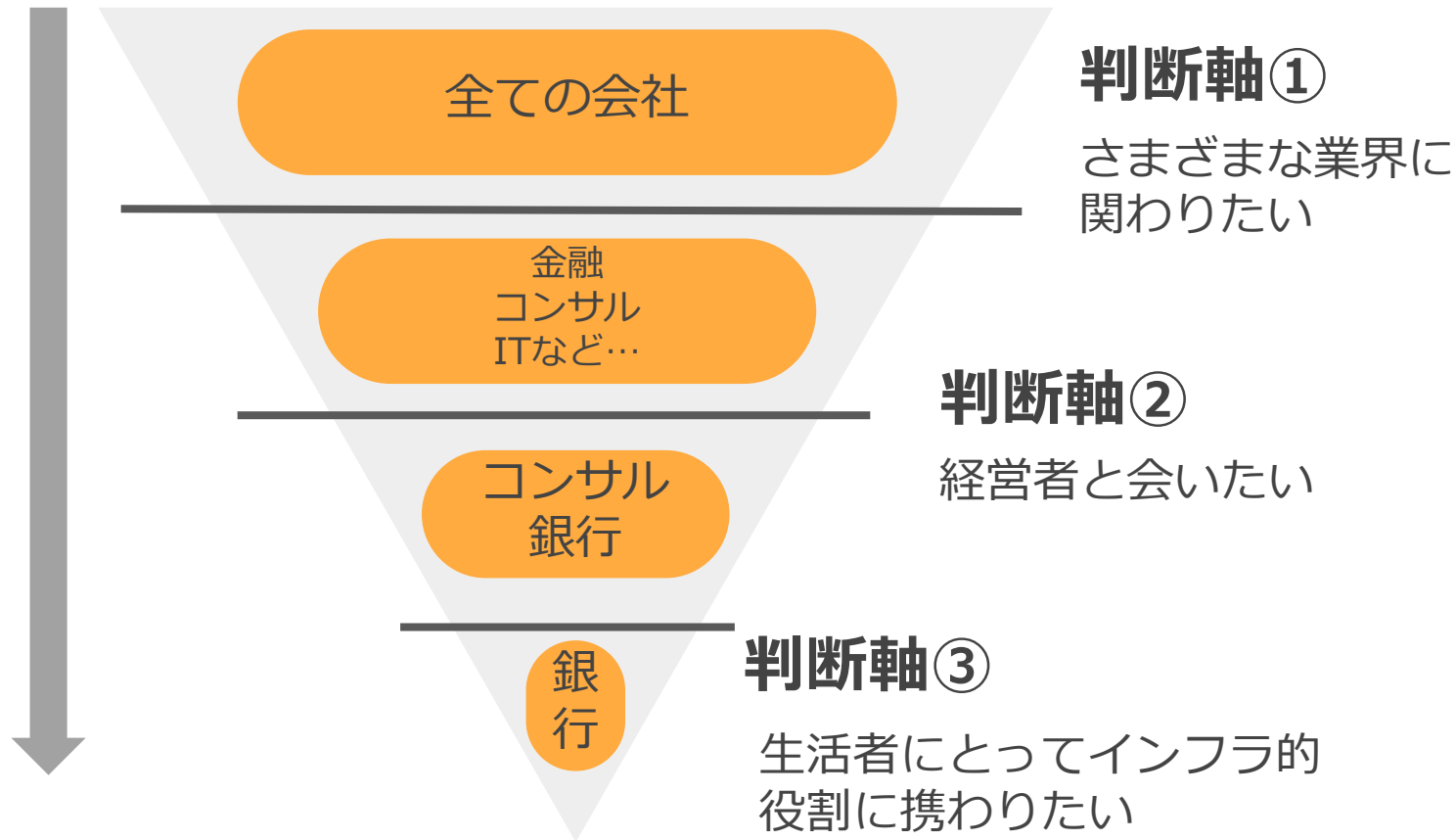
→将来のイメージを具体的に伝えられる

→企業の求める人物像とのマッチング

志望動機を組み立てるための
フレームワーク
“絞り込み型”

“絞り込み型”志望動機

例



1. キャリア選択において譲れない
軸（条件）を複数定める

2. 判断軸の優先順位を決める

3. 優先度の高い順に上から左の図
に当てはめ、論理的に話せるように
組み立てていく

【絞り込み型のメリット】

- ①論理的に相手に伝えることができる
- ②比較的容易に作ることができる（自分の軸がある程度明確であれば）

【絞り込み型のデメリット】

- ①差別化がしにくいことがある（個性を伝えにくい）
- ②熱意が100%伝えきれないことがある

⇒判断軸にいかに自分らしさを反映させていくかがポイント

【次回予告】

企業研究で見るべき観点は？

面接官に刺さる志望動機とは！？

“刺さる”志望動機のフレームワークを伝授



志望動機の構成って？

他の就活生と差をつける志望動機について徹底解説いたします！
是非ゲットしてみてください！